

4º Congresso Latino-Americano de Casos de Open Innovation

11 A 15 | AGO

RIO DE JANEIRO

oíweek
open innovation week
LATAM

REALIZAÇÃO:



PLATAFORMA RH TECH: INOVAÇÃO ABERTA PARA EMPREGABILIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO SETOR DE TIC

Clara Savelli¹

RESUMO

A Associação Brasileira das Empresas de Software (ABES), que representa mais de 2 mil organizações do setor de software e serviços, desenvolveu a Plataforma RH Tech como resposta colaborativa ao déficit de profissionais qualificados em tecnologia da informação e comunicação (TIC) no Brasil. A iniciativa está alinhada à missão da entidade de construir um país mais digital e menos desigual, articulando esforços entre governo, empresas, universidades e sociedade civil. A RH Tech se estrutura em seis pilares: (1) Hub de Educação Tecnológica, com 90 cursos gratuitos em parceria com 31 instituições; (2) Hub de Vagas; (3) Panorama RH Tech, com dados de empregabilidade; (4) Estudos sobre o Futuro do Trabalho; (5) Trilha de Conhecimento; e (6) Notícias RH Tech. Até maio de 2025, a plataforma registrou mais de 35 mil acessos. Com apoio de parceiros como CIEE, IOS, Trampos, InovaUSP e do Think Tank ABES (em parceria com o IEA/USP), a iniciativa é coordenada pelo Comitê Futuro do Trabalho da ABES e integra a Agenda Regulatória ABES 2025. Foi reconhecida com prêmios como o Empregabilidade Jovem (CIEE) e o Troféu IOS de imPACTO Social. A RH Tech se consolida como um exemplo de inovação aberta voltada à empregabilidade e à formação, contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4 e 8. Apresenta uma resposta sistêmica, baseada em dados e colaboração intersetorial, ao desafio da inclusão produtiva no setor digital.

PALAVRAS-CHAVE: Empregabilidade digital; Inovação aberta; Capacitação profissional; Inclusão produtiva; Políticas públicas

¹ Doutoranda em Estética (UERJ) e Coordenadora de Projetos (ABES). clara.savelli@abes.org.br